



Aos Trabalhadores da Visteon

Falta de estratégia da Direção... terá de elevar a nossa Reivindicação no Futuro!

A Comissão Sindical do SIESI reuniu ontem, dia 21 de Abril, com a Empresa, a qual continua a assentar o seu discurso em matérias que todos conhecemos, e nos preocupam, mas a não dar conhecimento do que justifica a actual situação de “lay-off” de acordo com os resultados/lucros obtidos, bem como a justificar as quebras de produção.

O “lay-off” simplificado, ainda menos exigente quanto aos fundamentos, continua a ser a alternativa para o “lay-off” inicial, de acordo com o Código do Trabalho, embora a segurança social ainda não tenha manifestado posição.

As pretensões são as de que o “lay off “ simplificado se mantenha até 22 de Maio, não sendo, no entanto, confirmada uma data, mas apenas avançado que a retoma será gradual, conforme as encomendas dos clientes.

O SIESI contestou que os trabalhadores (VPBEC)/ salary, que estão em teletrabalho, tenham um corte no salário de 20% até Agosto, bem como se mantenham o máximo tempo desta forma, quando não é possível responder aos prazos e a carga de trabalho, que continuam a ser iguais. **Mais, a empresa não pretende pagar o subsidio de refeição a estes trabalhadores.**

FÉRIAS - a empresa diz que só serão marcadas e agendadas após o regresso dos trabalhadores, e conforme o produto/cliente.

A Comissão Sindical do SIESI na Visteon apela aos trabalhadores para se manterem organizados e mobilizados em torno do Sindicato de classe o SIESI, única forma de podermos defender os postos de trabalho, direitos e interesses.

Pela nossa parte, como sempre, cá estaremos para dirigir essa luta. Contem connosco, contamos com vocês!

JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!

Última hora: A CS/SIESI já entregou o processo a propósito do “lay off”, suas formas e fundamentos ` à Segurança social e à ACT.

22.4.2020

A Comissão Sindical