



## Aos Trabalhadores da Visteon

# O futuro faz-se com confiança e reconhecimento!

A Comissão Sindical do SIESI reuniu ontem, dia 11 de Maio, por videoconferência, com os RH da Empresa.

**Os objectivos prioritários desta prendiam-se com a actual aplicação de regime de “lay-off”, mas relembramos que temos um caderno reivindicativo apresentado e de negociação obrigatória e o mais rápida possível.**

Existe a intenção de a empresa manter o “lay off “ simplificado após 22 de Maio, não tendo sido, uma vez mais, confirmada uma data concreta ou, no mínimo,previsível, mas apenas adiantado que a retoma será gradual, conforme as encomendas dos clientes.

**Relembramos uma vez mais que a empresa deve e tem condições para pagar a totalidade dos vencimentos dos trabalhadores.**

No entanto, entendemos ser necessário encontrar, ainda, respostas para:

- A situação dos **autocarros** que estão a fazer um percurso especial, **penalizando os trabalhadores ao imporem quase o dobro do tempo de percurso casa/trabalho/casa**, o que obrigou a que alguns trabalhadores tivessem de recorrer obrigatoriamente a viatura própria, acrescendo os prejuízos e que a empresa não poderá afastar como sendo da sua responsabilidade.
- **Bebedouros** da nave fabril desactivados, cabe à empresa arranjar solução para que os trabalhadores tenham acesso a água potável, não deve ser uma vez mais os trabalhadores a ter custos adicionais por falta de condições de trabalho.
- **No que se refere às férias**, a empresa voltou a afirmar que serão marcadas e agendadas após o regresso dos trabalhadores e em conformidade com o produto/cliente.

## **Não há espaço para se protelar o Caderno Reivindicativo...**

Manifestou-se à empresa a necessidade de se avançar com as negociações do caderno reivindicativo, lembrando que temos conhecimento **que os acionistas terão os seus “bónus globais”**, pois as metas de desempenho já tinham sido definidas antes do início da crise. Neste contexto, a **Comissão Sindical do SIESI continua a exigir que os trabalhadores não podem deixar também de ter direito ao seu “bónus”, expresso nos aumentos salariais.**

Sem novidade, a empresa vem dizer que “não tem condições para discutir aumentos nesta fase”, pois a sua maior preocupação é o regresso em segurança dos trabalhadores. Tal situação, não é por nós desconsiderada, antes pelo contrário, mas a discussão não é impeditiva dessa situação e **há outras matérias no caderno que podem ser discutidas nesta altura.**

A Comissão Sindical do SIESI na Visteon apela aos trabalhadores para se manterem organizados e mobilizados em torno do seu Sindicato de classe o **SIESI**.

**JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!**

12.05.2020

**A Comissão Sindical**