



Informação sobre o Conselho de Empresa Europeu: Venda da Elevator Technology

Realizou-se a reunião do Conselho de Empresa Europeu (CEE), no passado dia 25 de Junho, com os Representantes dos Trabalhadores do CEE, a Sra Martina Merz (Presidente do Conselho Administração da Thyssenkrupp AG), Sr Burkhard (DRH Thyssenkrupp AG) e o Sr. Hunsdiek (DRH TK Elevator Technology).

Com base nas informações fornecidas ao Comité Europeu, nesta reunião e nas últimas semanas, sabemos o seguinte:

- Foi aprovada pela comissão europeia a venda de toda a área de negócios “Elevator Technology” ao Consórcio formado pela Advent International, Cinven e Fundação RAG.
- Sendo assim a área de negócios Elevator Technology deixará de fazer parte do Grupo Thyssenkrupp AG.
- A sede da nova empresa será na Alemanha (sem local definido).
- Não está prevista alteração na estrutura da organização da empresa.

Com a assinatura do Acordo Básico 2 são garantidas os postos de trabalho, bem como os direitos dos trabalhadores.

Os novos proprietários, Advent International, Cinven e Fundação RAG, assinaram o Acordo de Melhor / Mais justo proprietário (Best/Fair owner), que será válido fora da Alemanha.

Conforme o direito de informação e consulta fizemos várias perguntas aos responsáveis da empresa e obtivemos as seguintes respostas:

1. Qual o impacto da venda da Elevator para os postos de trabalho em Portugal? Estão assegurados?

A venda do Grupo Elevador ao consórcio liderado pela Advent e Cinven não terá qualquer impacto directo na estrutura e organização do Grupo Elevador, em particular nas respectivas UN e OU's.

2. A venda trará consequências para os direitos dos trabalhadores, nos contractos colectivos e acordos nacionais?

Como já referido, a venda do Grupo Elevador não terá qualquer impacto directo na estrutura e organização do Grupo Elevador, ou seja, os direitos dos trabalhadores e os acordos celebrados com os representantes dos trabalhadores permanecerão inalterados.

3. Uma vez que há acordo na Alemanha, entre a Direcção e o IgMetal, o Acordo Best / Fair Owner permitirá algum tipo de negociação de acordo colectivo entre a Direcção de Portugal e os nossos Sindicatos? Quando?

O acordo celebrado entre a IG Metall e os novos accionistas visa um acordo global sobre determinados Princípios do Melhor Proprietário, que não se aplicam apenas à Alemanha. Além disso, concordámos em criar um Conselho de Empresa Europeu para a Elevator, que está actualmente a ser fundado. E concordámos em dar continuidade ao Acordo-Quadro Internacional que inclui garantias para os direitos dos trabalhadores a nível mundial.

4. Há impedimento de contratação nos departamentos em que existe falta de pessoal? Se a resposta for positiva, quem não autoriza?

À luz da crise da Corona, implementámos certos congelamentos de contratações em todo o mundo, a fim de superar a crise da melhor forma possível. Esse congelamento das contratações é gerido de forma a que apenas sejam preenchidas as posições críticas do ponto de vista empresarial. Outras vagas serão preenchidas quando tivermos ultrapassado a crise



Informação sobre o Conselho de Empresa Europeu: Venda da Elevator Technology

5. Será uniformizado nos vários países, o sistema informático de registo laboral, existente nos smartphones dos técnicos, chamado Dataevo ou será criado um diferente?

A ferramenta de mobilidade do Dataevo está diretamente vinculada ao nosso ERP Medea, disponível apenas em Espanha e em Portugal. A ferramenta de mobilidade de cada país está diretamente vinculada ao sistema ERP específico em operação (por exemplo, VIEW em outros países).

6 Com a entrada oficial dos novos compradores, serão efectuadas medidas para redução e centralização de Delegações em Portugal?

A venda do Grupo Elevator não terá um impacto direto na estrutura e organização. Em todas as UOs, estamos monitorizando continuamente a evolução dos negócios e também a maneira mais adequada de fornecer nosso serviço. Nesse contexto, fizemos mudanças na organização e também na rede de delegações. Com o desenvolvimento das ferramentas de suporte ao negócio, poderemos encontrar sinergias adicionais em nossa estrutura, mas não há mudanças específicas neste momento.

Tal como acontece nos outros países será contínua a participação dos Sindicatos da Fiequimetal no processo de transição para a nova empresa, para salvaguarda dos postos de trabalho e interesses dos trabalhadores em Portugal.

Os Representantes dos Trabalhadores e os Sindicatos da Fiequimetal em Portugal trabalharão em conjunto e defenderão os interesses dos trabalhadores, além disso informarão sobre as próximas reuniões.

Resolução do CEE para combater o Racismo!

Foi proposta, votada e aprovada pelos Representantes do Comité Europeu uma resolução contra o racismo e a xenofobia.

Neste sentido foi feito um apelo a todos os Sindicatos Europeus para que, enquanto associações que também defendem os direitos humanos, se juntem a esta causa no combate a qualquer tipo de racismo, xenofobia e discriminação.

Quanto maior for a participação dos trabalhadores e o trabalho conjunto de todos os Representantes maior será o resultado em benefício de todos! Para qualquer dúvida ou sugestão poderão entrar em contacto com:



Igor Oliveira (Lisboa Especiais)
00 351 918 210 830
igor.oliveira2@thyssenkrupp.com
sucesso_igor@hotmail.com
Vitor Lima (Porto)
00 351 937 766 353
vitor.lima@thyssenkrupp.com
vitor.mls@hotmail.com

*Representantes dos Trabalhadores da
Thyssenkrupp Elevadores Portugal
No Conselho de Empresa Europeu da
Thyssenkrupp Elevator Technology AG*

Julho de 2020