

Aos trabalhadores do grupo EDP:

Mais uma reunião e não se vê luz no fundo do tunel!

A reunião de hoje tinha como finalidade resolver o tema do **subsídio de estudo** a descendentes. Mas da parte da empresa, foi mais uma reunião sem proposta. Fizemos notar que para além da proposta da empresa é necessário o fornecimento de alguns dados ainda em falta para podermos aferir a justeza de algumas propostas. A nova promessa da administração é que nos fornecerá estes dados durante a próxima semana, e depois fará mais uma ronda de negociações bilaterais, culminando numa plenária no próximo dia 28.

A CNS/FIEQUIMETAL criticou a actuação da administração que, após varias propostas do nosso representante na **comissão de acompanhamento da saúde**, não enviou ainda nenhuma das informações sobre a actividade dessa comissão e que deveriam ser enviadas a todos os sindicatos e comissão de trabalhadores exigindo que tal seja feito imediatamente.

Foi apresentada pela administração uma proposta de calendário para o processo eleitoral dos representantes dos trabalhadores para a SST onde constam o número de **Comissões de Segurança** a criar e o número de elementos propostos para cada uma delas. O Processo irá agora continuar com uma reunião no próximo dia 27.

No contexto desta reunião colocamos ainda à Administração:

Várias questões relacionadas com a **saúde**, como por exemplo o deficiente funcionamento de alguns postos médicos que não estão a cumprir com os serviços mínimos estipulados para enfrentar a pandemia, e um problema de devolução dos pedidos de reembolso por ter credenciais fora de prazo, quando tinha sido afirmado que esses prazos tinham sido prorrogados e as dificuldades em obter receituário em posto identificado.

- A necessidade de melhorar os enquadramentos e de acelerar as carreiras dos trabalhadores que, estando nas bases mais baixas, substituíram colegas que passaram à reforma, a exemplo nos regimes especiais de trabalho (turnos).
- Afirmamos que pretendemos negociar o subsídio de disponibilidade por forma a criar um valor mínimo que propomos ter como referência a BR 17.
- Levantamos necessidade de garantir um intervalo obrigatório entre jornadas de trabalho para os trabalhadores que fazem trabalho suplementar na sequência da disponibilidade.
- A criação do premio de chamada para quem não está de serviço e mesmo assim é chamado para acorrer em caso de necessidade extrema.
- A necessidade da empresa garantir que as equipas tem o número adequado de trabalhadores nas diversas áreas operacionais, em que tenham em conta as diversas geografias do país, e não só uma visão economicista, que subcarrega quem anda no terreno.

Continuamos a apelar a que não hesitem em colocar toda e qualquer dúvida, propostas e problemas através dos nossos delegados e dirigentes ou pelos seguintes contactos:

SITE NORTE – site-norte@site-norte.pt

SIESI – siesi@siesi.pt

SITE CSRA – sitecsra@gmail.com

SITE C NORTE – sitecn@net.novis.pt

SINDICALIZA-TE, NOS SINDICATOS DA FIEQUIMETAL.

SÓ LUTANDO DEFENDES OS TEUS INTERESSES!

Lisboa, 15 de Outubro de 2020

A Direcção

