

Informação

Aos trabalhadores do Grupo EDP

Sindicato das Indústrias Eléctricas do Sul e Ilhas



A ter em atenção...

Administração mantém postura de devagar e parada!

Na base dos temas em discussão na mesa negocial, a CNS/Fiequimetal, organização que integramos, chama a atenção para algumas situações a reter e que obrigam a uma ligação de proximidade e aprofundamento de qualquer questão ou dúvida que possa existir. Neste quadro, adiantamos:

PAE 2021

Os trabalhadores que sejam contactados pelos recursos humanos para passar à reforma ou pré devem, antes de assumir qualquer compromisso, contactar o sindicato para terem o acompanhamento que permita apoiar a sua decisão, pois as consequências serão sempre reflectidas no seu futuro e invocadas pelas administrações como “acordos”.

DISPONIBILIDADE

Foi transmitido à administração que existe abertura para se poder indexar o valor hora deste regime, embora nunca abaixo da BR 8, mas num conceito de progressividade e aplicação de igual modo a todos os trabalhadores, assumido que seja o compromisso de continuar as negociações no próximo ano.

No entanto entendemos:

- O ACT já regula este tipo de regime. Nesse sentido, entendemos que criar a obrigatoriedade de tempo mínimo de permanência na figura não tem qualquer sentido, sendo inclusivamente limitador de qualquer evolução.
- O ACT 2014 tem de ser melhorado com o reconhecimento e valorização da disponibilidade, estritamente dentro que nesta se inclui e não em sentido contrário.

PROGRESSÃO NA CARREIRA

Foi reiterado ser imperioso avançar com a valorização das carreiras, o que foi por nós apresentado em proposta com base na realidade e reivindicações dos trabalhadores.

A administração ao atrasar o início da discussão desta matéria negocial, está somente a demonstrar que procura manter os erros cometidos ao afastar várias condições da negociação do ACT 2014, onde procurou tirar proveito das alterações à lei e maximizar lucros.

O tempo mostrou que o desconhecimento da realidade criou carreiras sem sentido (60 anos ou mais) para os trabalhadores e uma situação que está a criar um caos no funcionamento das empresas, considerando que foi acompanhada de uma redução progressiva de trabalhadores.

Se dúvidas existissem quanto à nossa razão, o método de avaliação e progressão da carreira é um poço de incongruências, incapacidade de apresentar objectivos e sua correspondência à notação, onde contam mais as incapacidades superiores do que o trabalho dos avaliados, ofendendo a dignidade de quem trabalha com profissionalismo e sentido de responsabilidade.

A tua contribuição é determinante...

Aproveitamos para relembrar os trabalhadores que entendam estar a ser prejudicados pela diferença entre o seu enquadramento e as funções exercidas ou por outra qualquer razão no seu dia -a- dia que, independentemente de estarem ou não no activo, devem contactar os delegados sindicais ou o seu Sindicato para se possa analisar e ver o tratamento a ser dado, individual ou colectivamente.

Lisboa, 20 de Outubro de 2021

A Direção

- **Sindicaliza-te!**
- **Defende os teus direitos!**



Filiado na

Sede: Avenida Almirante Reis, nº74, 4º, 5º e 7º andar – 1150-020 Lisboa
218 161 590 | siesi@siesi.pt | www.siesi.pt