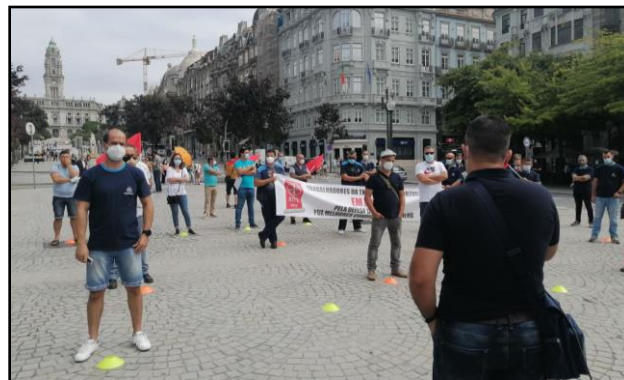


Aos Trabalhadores da TK Elevadores Portugal

Participa nos plenários para decidir o rumo das negociações!

A Comissão Intersindical informa que na última reunião de negociação, realizada no dia 28 de novembro, entregamos a nossa contraproposta, com a revisão dos pontos e valores para serem aplicados a 01 de janeiro de 2023. Inclui ainda a negociação em junho de 2023 dos anos 2024/2025/2026.

Nesta fase, a contraproposta apresentada pela direcção da empresa está muito longe de permitir que se chegue a um bom acordo para todos, quer nas rúbricas, quer nos montantes.



Por isso, apelamos que todos os trabalhadores, sem excepção, participem nos plenários que se realizarão brevemente em todo o país, para decidir o rumo das negociações.

Conforme já aconteceu em anos anteriores, em que a situação do país agravou as condições de vida de quem trabalha, não pode ser, mais uma vez, os trabalhadores a pagar uma crise que não criaram, cuja pressão para atingir mais resultados aumenta de dia pra dia em toda a empresa.



Os aumentos salariais deverão garantir um nível de vida que permita os trabalhadores não perderem o poder de compra, compensar a antiguidade na empresa conforme acordado em 2019, e acompanhar o custo dos bens de primeira necessidade como é o caso do subsídio de alimentação que, em muitos restaurantes, já está desactualizado.

Sendo assim, tal como aconteceu em 2021, é com a participação activa, construtiva e, se necessário, com a luta que vamos criar condições para que as negociações sejam desbloqueadas, caso isso se venha a verificar. Foi assim que conquistamos e recuperamos direitos no Acordo de 2022.

Por isso continuamos a ter a plena convicção de que **vale sempre a pena lutar!** De que é possível atingir melhores resultados! De que a empresa tem condições financeiras para melhorar as condições de vida e trabalho daqueles que produzem a riqueza criada e também das suas famílias! **"Do céu só cai chuva, o resto é luta!"**



Contraproposta Negociação 2023-2026

TK Elevadores – Novembro 2022

1. Aumento mínimo do salário base no valor de 60,00€.
2. Aumento do Subsídio de alimentação (almoço e jantar) para o valor de 10,69€.
3. Criação das 5ª diuturnidade no valor de 32,50€ conforme ponto 2 da Cláusula 3ª do Acordo Salarial 2019-2022, de 25 de Junho de 2019.
4. Subsídio de função para os técnicos no valor de 35,00€ por mês.
5. Subsídio de insularidade para 2,5% do salário base.
6. Tempo de deslocação de casa para o 1º cliente e do último cliente para casa reconhecido como tempo de serviço (pagamento de hora extra ou incluído no horário normal de trabalho).
7. Pagamento de Participação nos Lucros e Resultados, para todos os trabalhadores, a ser pago em fevereiro de cada ano de acordo com a seguinte fórmula:
$$C = \frac{6,5 \times B}{100 \times P}$$

C = Valor bruto a receber; B = Resultados líquidos
P = Número de trabalhadores, no fim do ano fiscal.

 - 7.1 Como valor mínimo será garantido o valor de 1.000,00€.
 - 7.2 Os trabalhadores que saíam da empresa terão direito ao valor proporcional do tempo trabalhado no respectivo ano fiscal.
8. Diária: 8hs normais + 7 horas extras num ordenado de 1.000€. (75,01€). Inclui tempo de viagem e refeições.
9. Todos os demais pontos apresentados no Caderno Reivindicativo para 2023-2026, que não estão incluídos neste documento, deverão ser discutidos nas reuniões de negociação a partir de 01 de Junho de 2023.

A luta continua! Sindicaliza-te e defende os teus direitos!



*A Comissão Intersindical
na TK Elevadores Portugal
Novembro de 2022*

