



A luta traz resultados: As negociações continuam! Horário por turnos sem efeito!



A Comissão Intersindical da Fiequimetal valoriza a participação, mobilização e afirmação dos trabalhadores contra a tentativa de imposição de horários por turnos, em toda a empresa, que poderia afectar todos os trabalhadores. **A luta traz resultados!** Esta postura deve-se manter por parte dos trabalhadores, até que seja alcançado um acordo que seja positivo para todos. Até lá, a intenção de alteração do Serviço Thyssen Mais por parte da direcção fica, oficialmente, sem efeito.

Na última reunião de negociação salarial, realizada no dia 09 de janeiro, a Comissão Negociadora Sindical (CNS) da Fiequimetal entregou à Comissão Negociadora Patronal (CNP) a revisão do Caderno Reivindicativo para 2019, para que seja possível, também, a reaproximação dos salários entre 2019 e 2022.

Na mesma reunião, a CNP demonstrou estranheza pela tentativa de implementar a alteração do horário de trabalho, que teria efeitos a 01 de fevereiro, pelo que foi apresentado o documento oficial que tinha sido entregue, em dezembro, pela direcção da empresa. A CNP assumiu o compromisso de anular, oficialmente, a entrada em vigor dos turnos. E assim cumpriu!

Portanto, é fundamental a mobilização, participação e luta dos trabalhadores para melhorar as condições salariais, de trabalho, e travar todas as tentativas de aumentar a exploração dos trabalhadores na empresa!

O compromisso assumido pela CNP é entregar em breve uma contra-proposta para a revisão salarial e apresentar datas para a próxima reunião de negociação. Assim, não é previsível a aplicação dos aumentos salariais no final deste mês. Independentemente disto, no entender da CNS, deverão ser aplicados aumentos com retroactivos, a Janeiro de 2019.

A posição da Comissão Negociadora Sindical é de que a prioridade é a negociação salarial. No entanto, também ficou claro para todos que apenas será aceite a negociação da melhoria do Serviço Thyssen Mais enquanto regime de disponibilidade, e não noutra modalidade que permita a desregulação dos horários normais de trabalho.

Pela justa distribuição da riqueza criada pelos trabalhadores!



Ainda assim, os Sindicatos da Fiequimetal e os Representantes dos Trabalhadores continuam a trabalhar na procura de soluções, pela via negocial, que possam melhorar os salários dos trabalhadores, reduzir progressivamente a discriminação salarial, enquadrar as categorias profissionais em níveis com progressão bem definida, aumentar as restantes rúbricas salariais e facilitar a conciliação do trabalho com a vida pessoal.

A acção reivindicativa colectiva será fundamental para que sejam salvaguardados os interesses dos trabalhadores, quer através da organização e das acções de luta, quer a nível jurídico.

Lembramos ainda que o direito à conciliação da vida familiar e profissional está consagrado na Constituição da República Portuguesa (Art.º 59). Entendemos que não existem razões plausíveis, de qualquer natureza, que justifiquem a substituição do Regime de Piquete pela criação de turnos rotativos, cujos efeitos nocivos à saúde são sobejamente conhecidos.

Em caso de dúvida ou qualquer outro esclarecimento deverão contactar os Representantes Sindicais da Fiequimetal na empresa.

Sindicaliza-te e dá mais força ao teu Sindicato!
Organiza-te e luta connosco! É hora da mobilização!

A Comissão InterSindical
Na thyssenkrupp Elevadores
25 Janeiro de 2019

