



SINDICATO DAS INDÚSTRIAS

**TRABALHADORES DA CELCAT
FECHAM ACORDO****> Proposta 2024:**

- Aumento da tabela salarial em 3,5%;
- Atualização do subsídio de refeição para 8€;
- Aumento de 1,5% no complemento da laboração continua;
- Aumento de 2,5% do subsídio de turno para o trabalho a 3 turnos;
- Pagamento excepcional de 1,4% do prémio de rendimento referente ao ano de 2023 (actual clausula 99º em vigor);
- Be In no valor de 1230€ a ser entregue em Novembro de 2024, duplicando o valor ao fim de 12 meses (Novembro 2025)

> Proposta 2025

- Atualização da tabela salarial de acordo com a inflação registada. No final de 2024 acrescida de 0,5%, tendo como teto máximo o valor de 3,5% e como mín o valor de 2,0%;
- Atualização do subsídio de refeição para 8,35€;
- Aumento de 1,0% do complemento da laboração contínua (ficando em 32,5%)

VISTEON

Em 2024 conseguiu se:

- Aumento salarial 5% com o mín de 100€
- O segundo feriado Visteon passou a ser definitivo.
- Distribuição das mais valias a partir de janeiro de 2025 (plant incentive).
- O seguro saúde do trabalhador é pago pela empresa.

**consulta
+ info aqui**

HTTP://SIESI.PT

**SINDICATO DAS INDÚSTRIAS
ELÉCTRICAS DO SUL E ILHAS**Av. Almirante Reis, Nº74G, 4º-5º
1150-020 Lisboa | T: 218 161 590
E: siesi@siesi.pt | www.siesi.pt**EDP | 1.º Encontro de dirigentes
e Delegados sindicais do SIESI**

a actividade sindical. Esta acção ultrapassou as melhores expectativas da organização, demonstrando que há gente para caminhar na construção de um caminho onde os direitos são para manter e melhorar, com a valorização das carreiras em primeira linha.

**Aos associados incluídos
no Programa FTJ do
Encerramento da central
a Carvão do Pego**

O tempo decorrido desde o encerramento da Central, com consequências complexas em quase centena e meia de trabalhadores que viram desaparecer os seus postos de trabalho, apenas teve os resultados positivos no seu desenvolvimento pelo trabalho desenvolvido pelos trabalhadores em ligação ao sindicato.

A prioridade inquestionável foi sempre a dos postos de trabalho com qualificação e remuneração não prejudicadas, condição que até ser alcançada seria garantida pelo programa criado no âmbito do FTJ. Com o apoio de representantes locais do SIESI, imprescindíveis na ligação aos associados, foram desenvolvidas acções junto do Presidente da República, Governo, Partidos Políticos e outras entidades no sentido de obter garantias efectivas, evitando que o tempo criasse um vazio de resultados que, não temos dúvidas, seriam catastróficos para os trabalhadores e suas famílias.

Logo que verificado que a carreira contributiva não estava a ser considerada como tal pela SS, de imediato se exigiu de todos os órgãos com responsabilidade, o que levou à inclusão da verba no OE para 2024, bem como o valor correspondente à manutenção do programa no ano corrente. Um agradecimento a todos aqueles que acreditaram e têm permitido que o caminho continue a ser construído, defendendo os seus direitos. Do céu só cai água!

**Reunião do Comité Restrito da TK
Elevador em Portugal**

O Comité Restrito é o órgão eleito entre os mais de 30 representantes dos trabalhadores no Comité Europeu de Empresa, e representa mais de 15.000 trabalhadores em 30 países em toda a Europa. Foi realizada reunião entre o Comité Restrito e os representantes dos trabalhadores da TK Elevadores Portugal nos dias 11 e 12 de Setembro, na sede da empresa na Abrunheira - Sintra.



O reforço da organização é o resultado do 1.º Encontro de Dirigentes e Delegados Sindicais do SIESI no Grupo EDP, realizado a 19 de Setembro passado, em Setúbal.

Com a participação de mais de 80% do total de representantes e, ainda, dos da REN, a título de convidados, a discussão permitiu clarificar, corrigir e definir objectivos imediatos e de curto prazo, muito claros e identificados, alterando alguns estilos e métodos de trabalho para que os locais de trabalho e os trabalhadores sejam sempre o centro de toda

**HANON obrigada a readmitir
despedidas****Hanon obrigada a readmitir despedidas!**

Num período de 30 dias, em sequência de acções interpostas pelo SIESI no Tribunal, viram ser reconhecidas as reintegrações, após cessações de contrato/Despedimentos promovidos pela Hanon. Uma já reiniciou as suas funções a 9 de Setembro e outra irá retomar o posto de trabalho a 1 de novembro próximo. Na origem destes processos está um esquema da Hanon, através do recurso a trabalho temporário e contratação a termo, com cessação do contrato na altura em que atinge o limite de tempo em que teria cessar ou de ser convertido em tempo indeterminado (efectivo).

O SIESI e a sua estrutura na empresa continuam a mostrar o caminho da sindicalização, organização e luta como fundamentais para a defesa e conquista de direitos, onde o recurso aos Tribunais não é afastado, se necessário.

Por isso importa sempre lutar!!!**SEGMA | Negociações 2024**

Terminou as negociações com a SEGMA sobre os aumentos salariais. O SIESI, mandatado pelos seus associados, aceitou a proposta final da SEGMA, que foi a seguinte:

- Aumento de 5% na tabela, com o mínimo de 63€;
- Subsídio de refeição de 12€;
- Ajudas de custo de 18,5€ ao almoço e 20€ ao jantar;
- Subsídio de mobilidade 11€;

A atualização salarial será processada este mês, com os respetivos retroativos a 1 janeiro. Por motivos de atualização de software, as ajudas de custo serão atualizadas a partir de setembro com os respetivos retroativos. A empresa rejeitou a proposta de 25 dias de férias.

Com a força e determinação do plenário foi possível a empresa ceder às reivindicações justas e sérias, dos trabalhadores da SEGMA.

> Vamos à luta. A razão está do lado dos trabalhadores!